



# บันทึกข้อความ

บันทึกในไว้ใจของผู้พูดคราวเดียว	1345
เวลาเขียน	- ๘ พ.ค. ๒๕๕๖
วันที่	๑๐ พ.ค. ๒๕๕๖
เวลา	๑๔.๑๕ น.

ส่วนราชการ ฝอ.๓ บก.อก.สตม.  
ที่ ๐๐๒๙.๓๓๒/๗๗

โทร. ๐๒ ๒๘๗๗๑๑๖ (๒๑๑๓)  
วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบและผู้กำกับดูแลตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน ผบก.สส.สตม.  
รอง ผกก.ศทส.ตม.

ผกก.ฝอ.๑,๔,๖,๙ บก.อก.สตม.

บันทึกในไว้ใจของผู้พูดคราวเดียว	๗๗
เวลาเขียน	๑๐ พ.ค. ๒๕๕๖
วันที่	๑๐ พ.ค. ๒๕๕๖
เวลา	๑๔.๔๕

๑. ด้วย สยศ.ตร. ได้มีหนังสือ ที่ ๐๐๐๗.๑๒/๑๖๖๗ ลง ๑๑ เม.ย. ๒๕๕๖ ส่งร่างคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ ให้หน่วยงานทราบและให้ดำเนินการจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของหน่วย

๒. เพื่อให้การจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเรียนมายังท่าน เพื่อส่งรายชื่อผู้กำกับดูแลและผู้จัดเก็บข้อมูลตัวชี้วัด พร้อมหมายเลขโทรศัพท์ โทรสาร อีเมล เพื่อประโยชน์ในการติดต่อประสานงาน และขับเคลื่อนการดำเนินการเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ ให้ ฝอ.๓ บก.อก.สตม. ทราบ ภายในวันที่ ๘ พ.ค. ๒๕๕๖ เพื่อจัดทำคู่มือฯ ต่อไป รายละเอียดหน่วยงานรับผิดชอบหลักของ สตม. ปรากฏตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

พ.ต.ท.

( พิพัฒน์ จตุรโกมล )

รอง ผกก.ฯ ปรท. ผกก.ฝอ.๓ บก.อก.สตม.

คณททำงานและเลขานุการฯ

พนักงานรับผิดชอบหลัก/พนักงานรับผิดชอบร่วม/พนักงานปฏิบัติ ตัวชี้วัด ของ สม. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ	ตัวชี้วัด	หมายเหตุ	หมายเหตุ	หมายเหตุ
		รับผิดชอบหลัก	รับผิดชอบร่วม	หน่วยปฏิบัติ
๑	บิ๊กที๑ : ภารกิจที่ต้องการให้สำเร็จ (บิ๊กที๑ ดำเนินการที่สำคัญ) ที่ต้องการให้ออกตัว ๑๐ ● งานบริหารเชิงยุทธศาสตร์ (บิ๊กที๑ ที่ต้องการให้สำเร็จ ที่สำคัญที่สุด ที่ต้องการให้ออกตัว ๑๐)			
๑.๑	ร้อยละของการดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายสำคัญที่ต้องการให้สำเร็จตามกำหนดเวลา (Joint KPI) (นำหน้าร้อยละ ๔๙)  - นโยบายของนายกรัฐมนตรี	๑.๑.๑ จำนวนครเดที่เพิ่งกางอังกฤษตามกำหนดเวลาเพื่อเสนอคุณภาพกับหน้างานสอบสวน	บก.สส.สศม.	บก.สส.สศม.
๒	- ตัวชี้วัดของการทรงที่ไม่เป้าหมายร่วมกัน ร่วมกัน (Joint KPI Template)  * ดำเนินการร่วมกันและแก้ไขปัญหาในเชิงติด  ๑.๑.๑ ปริมาณการจับกุมยาเสพติดที่จับกุมได้เพิ่มขึ้น (หน่วยวัด - กiloกรัม)  - เมตรเมตรต่ำน้ำ ๑๐  - กัญชา เฮอร์อิน โคลา เดตามีน อีกซ์ตราซี	(ผอ.๑ บก.อ.สศม.)	บก.อ.สศม. บก.ตม.๓-๖ , บก.สส.สศม.	
๓	บิ๊กที๒ : บิ๊กที๒ (บิ๊กที๒ ดำเนินการที่สำคัญ) ที่ต้องการให้ออกตัว ๓๐ ● งานบริหารเชิงยุทธศาสตร์ (บิ๊กที๒ ที่ต้องการให้สำเร็จ ที่สำคัญที่สุด ที่ต้องการให้ออกตัว ๓๐)			
๓.๑	๓.๑.๑ รับต้นความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลิต	(ผอ.๑ บก.อ.สศม.)	บก.อ.สศม. , บก.ตม.๑-๖	

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก/หน่วยงานรับผิดชอบร่วม/หน่วยปฏิบัติ ดัวซึ่งกัน ข้อส. สตม. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน รับผิดชอบร่วม	หน่วยปฏิบัติ
๔	๔. ร้อยละความสำเร็จของการนิยมจ่ายเงินแบบประเมิน	(ผอ.๒ บก.อา.สตม.)	บก.อา.สตม.	บก.อา.สตม., บก.ตาม.๓, ๔, ๕
	๔.๑ ร้อยละความสำเร็จของการนิยมจ่ายเงินแบบประเมินรายจ่ายของทุน			
	๔.๒ ร้อยละความสำเร็จของการเปิดใจจ่ายเงินแบบประเมินรายจ่ายภาระรวม			
๑๒ เดือนแรก	๔.๓ ร้อยละความสำเร็จของการเปิดใจจ่ายเงินแบบประเมินรายจ่ายภาระรวม			บก.อา.สตม., บก.ตาม. ๒-๖
๑๒ เดือน	๔.๔ ร้อยละความสำเร็จของการเปิดใจจ่ายเงินแบบประเมินรายจ่ายภาระรวม			บก.อา.สตม., บก.ตาม. ๒-๖
	๕. รับผิดชอบในเรื่องของบริษัทผลิตที่ทำให้ชิ้นเรียงเครื่องดื่มน้ำเป็นมาตรฐาน ผลผลิตตามเอกสารแบบรายเดือน ดัวซึ่งกัน			-บก.ตาม. ๑, ๓, ๔, ๕, ๖,
๕	๕.๑ ค่าดำเนินการเบี้ยเมืองเดินทางเดินทางลับภูมิหลังเดือนของออก ราชอาณาจักรไทย ไม่น้อยกว่า ๓๐๐,๐๐๐ ลบ	(ผอ.๓ บก.อา.สตม.)	บก.อา.สตม.	และ บก.สส.สตม.
	๕.๑๑ จำนวนเดือนต่อมาที่หน่วยงานส่วนต้นเดินการเสริมสร้างพื้นที่ยุบก้าว มาตรฐานใหม่อีกกว่าร้อยละ ๘๐			-บก.สส.สตม.
๗	๗. รับผิดชอบสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหนัยพัฒนาของส่วนราชการ มาตรฐานใหม่อีกกว่าร้อยละ ๘๐	บก.อา.สตม. (ผอ.๔ บก.อา.สตม.)		-ทุกหน่วยในสังกัด สตม.
๗	๗. รับผิดชอบสำเร็จของการปรับปรุงกระบวนการ	บก.อา.สตม. (ผอ.๓ บก.อา.สตม.)		- บก. นิสังกัด สตม.

**หน่วยงานรับผิดชอบหลัก/หน่วยงานรับผิดชอบร่วม/หน่วยปฏิบัติ ด้านสืบ ของ สตม. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ลำดับ	หัวข้อ	หน่วยงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานรับผิดชอบร่วม	หน่วยปฏิบัติ
๑	การพัฒนาองค์กร (จัดทำมาตรฐานคุณภาพ ให้กับหน่วยงานที่ได้รับการันตีคุณภาพ)				
๒	การพัฒนาองค์กร ๙. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงาน ๙.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำหรับเชิงคุณภาพ ๙.๒ ส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำนัญต่อความพึงพอใจในการพัฒนา บุคลากร ๙.๓ ระดับความสำเร็จของภาระจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	บก.อาช.สตม. (ผอ. ๑ บก.อาช.สตม.)			-ทุกหน่วยในสังกัด สตม.
๓	ส่วนต่างความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๙.๑ ระดับความสำเร็จของภาระจัดทำรายงานลักษณะสำหรับเชิงคุณภาพ ๙.๒ ส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำนัญต่อความพึงพอใจในการพัฒนา บุคลากร	สสส.สตม.			-ทุกหน่วยในสังกัด สตม.
๔	ส่วนต่างความสำเร็จของภาระจัดทำรายงานลักษณะสำหรับเชิงคุณภาพ ๑๐. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาหน่วยงานที่ได้รับการันตีคุณภาพ ๑๐.๑ ส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำนัญต่อความพึงพอใจในการพัฒนา บุคลากร ๑๐.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	บก.อาช.สตม. (ผอ. ๑ บก.อาช.สตม.)	ผอ.ส. บก.อาช.สตม.		-ทุกหน่วยในสังกัด สตม.